

Algemene Voorwaarden

Werving en Selectie

Secretary TODAY

Artikel 1 Definities

In deze Algemene Voorwaarden gelden de volgende definities:

1. Uitzendonderneming: De in Nederland gevestigde uitzendonderneming die op basis van een overeenkomst uitzendkrachten ter beschikking stelt aan opdrachtgevers. (Secretary TODAY).
2. Opdracht: Een opdracht tot werving en selectie behelst de opdracht om een arbeidskracht te werven en selecteren met het doel dat tussen deze arbeidskracht en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt. De opdrachtgever en Secretary TODAY stellen per opdracht een schriftelijke opdrachtbevestiging op.
3. Opdrachtgever: Iedere natuurlijke of rechtspersoon die een uitzendkracht werkzaamheden onder diens leiding en toezicht in het kader van een opdracht als bedoeld in lid 2 van dit artikel laat uitvoeren.
4. Kandidaat: Iedere natuurlijke persoon die door Secretary TODAY wordt geworven en geselecteerd, en die wordt voorgedragen bij de opdrachtgever alsmede de natuurlijke persoon die als gevolg van de werving en selectie door Secretary TODAY bij de opdrachtgever in dienst treedt.
5. Voordracht/voordragen: het introduceren van een geschikte kandidaat bij de opdrachtgever, hetzij schriftelijk, hetzij door het arrangeren van een ontmoeting tussen kandidaat en opdrachtgever.
6. Tarief: het bedrag dat Secretary TODAY op grond van de opdracht bij de opdrachtgever in rekening brengt.

Artikel 2 Toepasselijkheid

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten tussen Secretary TODAY als uitzendonderneming enerzijds en een opdrachtgever anderzijds, voor zover een en ander betrekking heeft op het werven en selecteren van kandidaten met het doel deze in dienst te laten treden bij de opdrachtgever. De Algemene Voorwaarden maken deel uit van de opdracht.
2. Voor zover de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden betrekking hebben of kunnen hebben op de verhouding tussen potentiële opdrachtgever en Secretary TODAY in de precontractuele fase, bij voorbeeld wanneer een aanbod wordt gedaan, zijn zij tevens van toepassing op die verhouding in de precontractuele fase.
3. Van deze Algemene Voorwaarden kan alleen met instemming van Secretary TODAY schriftelijk worden afgeweken.
4. Algemene voorwaarden of andere bedingen van de opdrachtgever gelden niet voor zo ver zij strijdig zijn met deze Algemene Voorwaarden.

Artikel 3 Selectie en functie

1. Bij het aangaan van de opdracht, verstrekt opdrachtgever een nauwgezette omschrijving van de functie die de kandidaat uit gaat oefenen, respectievelijk uitoefent. De opdrachtgever staat in voor de juistheid van de functieomschrijving.
2. De opdrachtgever verstrekt aan Secretary TODAY verder nauwgezet inlichtingen aangaande arbeidstijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden betrekking hebbende op de kandidaat alsmede aangaande de beoogde looptijd van de opdracht.
3. Secretary TODAY relateert deze door opdrachtgever verstrekte inlichtingen aan de hoedanigheden, capaciteiten en beschikbaarheid van de voor plaatsing in aanmerking komende kandidaten. Op die basis bepaalt Secretary TODAY naar beste kunnen welke kandidaat ingevolgde de opdracht wordt voorgedragen. Binnen het hier aangegeven kader is Secretary TODAY geheel vrij in de keuze van de kandidaat die inzake de opdracht wordt voorgedragen.

Artikel 4 Tarief en facturering

1. De opdrachtgever is het in de opdracht opgenomen tarief verschuldigd op het moment dat een kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt.
2. Secretary TODAY stuurt voor het overeengekomen tarief een factuur.

Artikel 5 Betaling

1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door Secretary TODAY ingediende factuur binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum te voldoen. Indien een factuur niet binnen deze periode is betaald, is de opdrachtgever met ingang van de vijftiende kalenderdag in verzuim zonder dat ingebrekestelling nodig is. Over de periode dat de opdrachtgever in verzuim verkeert tot aan de dag van algehele voldoening is een rente van 2% per maand verschuldigd over de openstaande factuur of het openstaande gedeelte daarvan, waarbij een deel van een maand als een volle maand wordt gerekend.
2. Secretary TODAY behoudt een (digitale) kopie van elke verzonden factuur. Deze kopie geldt als volledig bewijs van het gefactureerde bedrag en van de betalingstermijn.
1. De opdrachtgever die in verzuim verkeert wordt buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd aan Secretary TODAY of in voorkomende gevallen aan een derde die tot betaling van de openstaande factuur gerechtigd is. Het bedrag aan buitengerechtelijke incassokosten wordt aan de hand van het factuurbedrag als volgt vastgesteld:
 - minder dan € 10.000: buitengerechtelijke incassokosten € 786
 - € 10.000 tot € 20.000: buitengerechtelijke incassokosten € 904
 - € 20.000 tot € 40.000: buitengerechtelijke incassokosten € 1.158
 - € 40.000 tot € 98.000: buitengerechtelijke incassokosten € 1.788
 - € 98.000 tot € 195.000: buitengerechtelijke incassokosten € 2.842
 - € 195.000 tot € 390.000: buitengerechtelijke incassokosten € 4.000
 - € 390.000 tot € 1.000.000: buitengerechtelijke incassokosten € 5.160
 - € 1.000.000 of meer: buitengerechtelijke incassokosten € 6.422
3. Opschorting van betaling of verrekening is aan de opdrachtgever niet toegestaan.
4. Uitsluitend betalingen aan Secretary TODAY of aan een door Secretary TODAY schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen aan anderen, kandidaten daaronder begrepen, in welke vorm of onder welke titel dan ook gedaan, bevrijden de opdrachtgever niet jegens de opdrachtgever en leveren evenmin een grond voor verrekening op.

Artikel 6 Totstandkoming arbeidsverhouding onrechtmatig

1. Het is de opdrachtgever verboden een arbeidsverhouding aan te gaan met een kandidaat zonder het met de opdrachtgever overeengekomen tarief daarvoor te voldoen.
2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder een arbeidsverhouding met een kandidaat verstaan: iedere overeenkomst of afspraak, hoe ook genoemd, op basis waarvan de kandidaat onmiddellijk of via inschakeling of bemiddeling van een derde arbeid verricht, in welke functie dan ook, ten behoeve van de opdrachtgever of een derde, waarmee de opdrachtgever in een groep is verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW), een en ander ongeacht wie daartoe het initiatief heeft genomen (de kandidaat, de opdrachtgever of een derde);
Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder kandidaat tevens verstaan:
 - de aspirant-kandidaat die bij Secretary TODAY is ingeschreven;
 - de (aspirant-)kandidaat die is voorgesteld aan de opdrachtgever;
 - de kandidaat die in de drie maanden voorafgaand aan het aangaan van de arbeidsverhouding door de opdrachtgever aan de opdrachtgever of aan een derde ter beschikking gesteld is geweest.
3. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder opdrachtgever tevens verstaan: de natuurlijke- of rechtspersoon aan wie een aanbieding is gedaan of met wie de uitzendonderneming in contact is geweest met als doel tot een opdracht te komen, natuurlijke personen die als vertegenwoordiger voor een rechtspersoon met de uitzendonderneming contact hebben gehad daaronder begrepen. Onder uitzendonderneming wordt mede verstaan: de mogelijke uitzendonderneming voor het geval nog geen opdracht tot stand is gekomen.

Artikel 7 Aansprakelijkheid Secretary TODAY

1. Secretary TODAY is als goede uitzendonderneming gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren.
2. Secretary TODAY is echter niet aansprakelijk voor enige schade ten gevolge van mogelijk onjuiste selectie van een kandidaat, tenzij de opdrachtgever binnen zeven kalenderdagen nadat de kandidaat de werkzaamheden heeft aangevangen een schriftelijke klacht ter zake bij Secretary TODAY indient en daarbij aantoont, dat de onjuiste selectie het rechtstreekse gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Secretary TODAY. Aansprakelijkheid van Secretary TODAY voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
3. Iedere aansprakelijkheid en/of verplichting van Secretary TODAY tot vergoeding van schade van de opdrachtgever, uit welken hoofde dan ook, is beperkt tot ten hoogste 20% van het tarief de opdrachtgever ingevolge de opdracht verschuldigd is of zou zijn.
4. Secretary TODAY schiet in ieder geval niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade:
 - indien Secretary TODAY een aanvraag van de opdrachtgever om een kandidaat voor te dragen, niet in behandeling neemt;
 - indien de contacten tussen de opdrachtgever en Secretary TODAY voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een kandidaat voor te dragen, om welke reden dan ook niet leiden tot de daadwerkelijke indiensttreding van een kandidaat;
 - indien een kandidaat besluit uit dienst te treden bij de opdrachtgever of de arbeidsovereenkomst tussen de kandidaat en de opdrachtgever op een andere wijze wordt beëindigd.
5. Secretary TODAY is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen die kandidaten toebrengen aan de opdrachtgever of aan derden. Secretary TODAY is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor (overige) verbintenissen die de kandidaat aangaat of die ontstaan het kader van de terbeschikkingstelling, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
6. De opdrachtgever vrijwaart Secretary TODAY tegen elke aansprakelijkheid jegens derden van Secretary TODAY als uitzendonderneming onder de opdracht. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren ter dekking van deze vrijwaring en ter dekking van de daaraan ten grondslag liggende aansprakelijkheden.

Artikel 8 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zal de opdrachtgever geen niet-functie-relevante eisen stellen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen uitzendarbeid. Naar het oordeel van Secretary TODAY zullen niet-functie-relevante eisen door Secretary TODAY niet worden meegewogen.

Artikel 9 Wet arbeid vreemdelingen

De opdrachtgever aan wie door Secretary TODAY een vreemdeling ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van de Wet arbeid vreemdelingen, onder meer inhoudende dat de opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, bedoeld in artikel 1 van de Wet op de Identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De opdrachtgever stelt aan de hand van het eerder genoemde document de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie.

Artikel 10 Persoonsgegevens van de kandidaat

1. De opdrachtgever zal alle geregistreerde persoonlijke gegevens van een kandidaat, die voor en gedurende de opdracht door Secretary TODAY kenbaar worden gemaakt, vertrouwelijk behandelen en meer in het bijzonder in overeenstemming met de Wet bescherming persoonsgegevens verwerken.
2. De opdrachtgever zal de kandidaat op de hoogte brengen van eventueel van hem of haar geregistreerde persoonlijke gegevens en de wijze waarop, wanneer en voor welk doeleinde deze gegevens worden verwerkt.

Artikel 11 Geheimhouding

Secretary TODAY zal volstrekte geheimhouding betrachten omtrent vertrouwelijke informatie met betrekking tot de opdrachtgever en diens bedrijfsactiviteiten.

Artikel 12 Strekking van de Algemene Voorwaarden

1. Naast de rechten en bevoegdheden genoemd in deze Algemene Voorwaarden heeft Secretary TODAY alle wettelijke rechten ter beschikking, zoals het recht om (aanvullende) schadevergoeding te vorderen en het recht om de opdracht te ontbinden wanneer aan de wettelijke vereisten daartoe is voldaan.

2. Nietigheid of vernietigbaarheid van één of meer bepalingen van de opdracht of deze Algemene Voorwaarden laat de opdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige onverlet. Deze bepalingen, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen, zodanig dat die vervangende bepalingen wel rechtsgeldig zijn. De opschriften van de artikelen in deze Algemene Voorwaarden hebben uitsluitend een informatieve bedoeling, hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.

Artikel 13 Forumkeuze

Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de Rechtbank Rotterdam.